Roma, Li 3 luglio 2020

**Oggetto: *Newsletter* Welfare e lavoro dipendente ENBIC - Studio ACTA – “Le novità̀ fiscali della settimana”**

Spett.le Società̀/Associazione,

con la presente siamo lieti di sottoporre alla Vostra attenzione le principali novità della settimana in materia di Welfare e lavoro dipendente.

**NOVITÀ IN MATERIA DI WELFARE E LAVORO DIPENDENTE**

1. **Risoluzione n. 36/E del 2020: il regime fiscale dei premi di risultato**

Con la Risoluzione n. 36/E del 2020, l’Agenzia delle entrate è tornata sul tema del regime fiscale dei premi di risultato, rettificando, in parte, la precedente Risp. n. 456 del 2019.

In via generale, per i premi di risultato erogati ai lavoratori dipendenti nel settore privato è stato introdotto dalla Legge di stabilità 2016, a decorrere dal 2016, un sistema di tassazione agevolata, il quale prevede l’applicazione di una imposta sostitutiva dell’IRPEF e delle addizionali in misura pari al 10%.

A tal riguardo, l’Agenzia delle entrate ha precisato che se un contratto aziendale o territoriale attesti che il raggiungimento dell’obiettivo incrementale è effettivamente incerto alla data della sua sottoscrizione, in quanto l’andamento del parametro di riferimento è suscettibile di variabilità, l’azienda può applicare il regime di imposta sostitutiva al premio di risultato, se al termine del periodo congruo, sia conseguito il risultato incrementale.

Più nello specifico, il regime agevolativo può applicarsi sempreché il raggiungimento degli obiettivi incrementali, sulla base della maturazione del premio (definiti con ragionevole anticipo nel contratto e misurati nel periodo congruo stabilito su base contrattuale) e non solo la relativa erogazione, avvenga successivamente alla stipula del contratto.

**\*\*\***

Nel restare a Vs. disposizione per eventuali approfondimenti e/o chiarimenti, porgiamo Cordiali saluti.

**ENBIC - Studio ACTA**