



Roma, Li 28 luglio 2020

**Oggetto: Newsletter Welfare e lavoro dipendente ENBIC - Studio ACTA – “Le novità fiscali della settimana”**

Spett.le Società/Associazione,

con la presente siamo lieti di sottoporre alla Vostra attenzione le principali novità della settimana in materia di Welfare e lavoro dipendente.

#### **NOVITÀ IN MATERIA DI WELFARE E LAVORO DIPENDENTE**

##### **1. FAQ Ministero del Lavoro: *smart working***

In data 23 luglio 2020, il Ministero del Lavoro, con delle FAQ pubblicate sul proprio sito istituzionale, ha fornito alcuni chiarimenti in merito alle modalità di comunicazione obbligatoria semplificata, che devono essere seguite dai datori di lavoro nei confronti del personale che svolge la propria attività in modalità *smart working*, qualora il Governo non provveda a prorogare lo stato di emergenza sanitaria.

In assenza di una nuova proroga del predetto stato emergenziale, a decorrere dal primo agosto, lo *smart working* tornerà ad essere disciplinato dalla L. n. 81/2017. Di conseguenza, dalla cessazione dello stato emergenziale, i datori di lavoro che hanno utilizzato la procedura semplificata attualmente in uso (art. 90, Decreto Rilancio) dovranno sottoscrivere specifici accordi individuali con i dipendenti, al fine di regolare la modalità di lavoro agile. Più nello specifico, gli accordi scritti dovranno contenere l'indicazione della durata della prestazione “agile” (a tempo indeterminato o determinato); il preavviso del recesso dalla modalità agile di lavoro, il quale non può essere inferiore a 30 giorni (90 per i lavoratori disabili) per gli accordi a tempo indeterminato o in presenza di un giustificato motivo; l'indicazione sulle modalità di esecuzione della prestazione lavorativa e l'utilizzo di specifici strumenti tecnologici; la regolazione del diritto alla disconnessione; le modalità di controllo della prestazione lavorativa esterna.

\*\*\*

Nel restare a Vs. disposizione per eventuali approfondimenti e/o chiarimenti, porgiamo Cordiali saluti.

**ENBIC - Studio ACTA**