

Protocollo di Rinnovo del CCNL

“Sale Bingo e Gaming Hall”

Il giorno **23 novembre 2023**, presso la sede della CISAL Terziario in Via Cristoforo Colombo n. 115 - 00147 - Roma, si sono incontrate le seguenti Parti:

- **ASCOB - Associazione Nazionale Concessionari delle Sale Bingo**, rappresentata dal Presidente *Salvatore Barbieri*;
- **ANIB - Associazione Nazionale Italiana Bingo**, rappresentata dal Presidente *Renato Calcarà*;
- **ANPIT - Associazione Nazionale per l'Industria e il Terziario**, rappresentata dal Presidente *Federico Iadicicco*;

e

- **CISAL Terziario - Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo**, rappresentata dal Segretario Nazionale *Vincenzo Caratelli*;
- **Con l'assistenza della CISAL - Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori**, rappresentata dal Segretario Generale *Francesco Cavallaro* e dal Segretario Confederale *Fulvio De Gregorio*;

per definire il rinnovo a decorrere dal **1° dicembre 2023** della parte retributiva del CCNL *“Sale Bingo e Gaming Hall”* del 9 ottobre 2018, scaduto il 31 ottobre 2021.

Premesso che:

1. in data 9 ottobre 2018 le Parti in epigrafe hanno sottoscritto il CCNL *“Sale Bingo e Gaming Hall”*, con decorrenza dal 1° novembre 2018 al 31 ottobre 2021;
2. il periodo pandemico ha impegnato le Parti, così come tutte le Parti sociali, nell'assistenza e richieste degli ammortizzatori sociali a tutela del reddito dei lavoratori sospesi dal lavoro, nella stipulazione di Accordi aziendali per la rimodulazione dell'orario di lavoro e dei flussi dei lavoratori al fine di ridurre i rischi di contagi, la sicurezza sul lavoro, il continuo confronto con i Lavoratori, i Datori di Lavoro, i Responsabili della Sicurezza, i Medici Competenti, gli Enti e Istituzioni, per la ricerca di soluzioni conciliative atte a garantire il proseguo delle attività, nonostante le difficoltà e, per quanto possibile, alla promozione di nuova occupazione;
3. la categoria delle Sale Bingo e Gaming Hall ha sofferto particolarmente le chiusure imposte durante la pandemia, le relative limitazioni e le difficoltà economiche *post emergenziale*. In particolare, le attività di riferimento del CCNL sono state chiuse completamente o fortemente limitate per oltre un anno, determinando gravi ripercussioni economiche su tutta la filiera;

4. durante tale periodo pandemico, infatti, le Parti sottoscrittrici il CCNL, anche per il tramite degli Enti Bilaterali, hanno corrisposto ai Lavoratori ed alle famiglie molte prestazioni di natura economica, assistenziale, previdenziale, di tutela ed assistenza;
5. nonostante le ulteriori difficoltà economiche nel frattempo verificatesi, le Parti, hanno concordato il presente rinnovo del trattamento economico contrattuale, sia quale spinta propulsiva verso il *rilancio* delle attività della Categoria, sia a tutela del reddito dei lavoratori dipendenti. Ciò, anche grazie al miglioramento retributivo e normativo, la diffusione della Contrattazione Aziendale di secondo livello e la partecipazione dei lavoratori, la garanzia di sistema di *Welfare*, sempre più ampi ed integrati, condizioni contrattuali d'ingresso agevolate per promuovere, in ogni ambito, l'occupazione e lo sviluppo professionale. Inoltre, le Parti, sempre nonostante le difficoltà economiche della Categoria, hanno confermato la volontà di riconoscere ai lavoratori dipendenti che erano già in forza dal mese di febbraio 2022, un importo *Una Tantum* forfettario a copertura del periodo di scadenza contrattuale.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono il seguente rinnovo del CCNL "*Sale Bingo e Gaming Hall*".

Art. 1 - Decorrenza e validità del rinnovo del CCNL "*Sale Bingo e Gaming Hall*"

Le Parti concordano che il rinnovo del CCNL "*Sale Bingo e Gaming Hall*" abbia decorrenza dal **1° dicembre 2023**, con validità fino al 30 novembre 2026.

Art. 2 - Incrementi della P.B.N.C.M. del rinnovo nel CCNL "*Sale Bingo e Gaming Hall*" e "*Una Tantum*"

Le Parti concordano un aumento retributivo a partire dal **1° dicembre 2023** della Paga Base Nazionale Conglobata Mensile che, al livello "medio" C1, sarà complessivamente di **€ 154,17** lordi mensili, che sarà suddiviso in scadenze annuali, così come riportato nella successiva Tabella.

Di seguito l'esemplificazione degli incrementi lordi ed in euro delle P.B.N.C.M. nei livelli contrattuali, che saranno così aggiornati nelle diciture:

Tab. 1) Incrementi retributivi della P.B.N.C.M. previsti dal presente rinnovo contrattuale (*segue in pagina successiva*)

<i>Livello</i>	<i>Incremento da dicembre 2023 (non assorbibile)</i>	<i>Incremento da dicembre 2024</i>	<i>Incremento da dicembre 2025</i>	<i>Totale incrementi contrattuali</i>
Dirigenti	151,31	151,31	108,14	410,76
Quadri	97,42	97,42	69,62	264,46
A1	83,74	83,74	59,84	227,32
A2	74,20	74,20	53,03	201,44
B1	67,57	67,57	48,29	183,43

B2	61,35	61,35	43,85	166,55
C1	56,79	56,79	40,59	154,17
C2	51,82	51,82	37,03	140,67
D1	45,60	45,60	32,59	123,79
D2	41,45	41,45	29,63	112,54
Op. Vendita di 1° Categoria	60,81	60,81	43,46	165,09
Op. Vendita di 2° Categoria	55,22	55,22	39,46	149,90
Op. Vendita di 3° Categoria	51,11	51,11	36,53	138,76
Op. Vendita di 4° Categoria	46,64	46,64	33,33	126,60

Per semplificazione, nella successiva Tabella 2), si riportano i valori complessivi della P.B.N.C.M., già comprensivi degli aumenti di cui in Tabella 1).

Tab. 2): P.B.N.C.M., espressa in valori lordi in euro e per il tempo pieno

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5
Livello	<i>P.B.N.C.M. fino al 30/04/23</i>	P.B.N.C.M. dal 1/12/2023	P.B.N.C.M. dal 1/12/2024	P.B.N.C.M. dal 1/12/2025
Dirigenti	<i>3.635,00</i>	3.786,31	3.937,62	4.045,76
Quadri	<i>2.340,34</i>	2.437,76	2.535,18	2.604,80
A1	<i>2.011,70</i>	2.095,44	2.179,18	2.239,02
A2	<i>1.782,64</i>	1.856,84	1.931,05	1.984,08
B1	<i>1.623,30</i>	1.690,87	1.758,44	1.806,73
B2	<i>1.473,92</i>	1.535,27	1.596,63	1.640,47
C1	<i>1.364,37</i>	1.421,16	1.477,96	1.518,54
C2	<i>1.244,86</i>	1.296,68	1.348,50	1.385,53
D1	<i>1.095,48</i>	1.141,08	1.186,68	1.219,27
D2	<i>995,89</i>	1.037,34	1.078,80	1.108,43
Op. Vendita di 1° Categoria	<i>1.460,97</i>	1.521,78	1.582,60	1.626,06
Op. Vendita di 2° Categoria	<i>1.326,53</i>	1.381,75	1.436,97	1.476,43
Op. Vendita di 3° Categoria	<i>1.227,93</i>	1.279,04	1.330,16	1.366,69
Op. Vendita di 4° Categoria	<i>1.120,38</i>	1.167,02	1.213,65	1.246,98

Le Parti concordano la possibilità d'incontrarsi entro la metà della vigenza prevista del CCNL per valutare la congruità degli aumenti contrattuali rispetto all'evoluzione dell'Indice IPCA, prevedendo eventuali valori correttivi.

Una Tantum: I Lavoratori assunti entro il mese di febbraio 2022, se ancora in forza, riceveranno un importo "Una Tantum" in sostituzione della mancata "Indennità di Vacanza Contrattuale" ex art. 27 del CCNL previgente.

Tale importo "Una Tantum", come previsto alla successiva Tabella 3), sarà erogato in due tranches:

- la prima, nel mese di dicembre 2023, pari al 50% del valore complessivo;
- la seconda, a saldo, nel mese di giugno 2024.

Tale "Una Tantum", tenuto conto del tempo trascorso e del posticipo del suo pagamento NON potrà essere assorbita da eventuali superminimi o voci simili già riconosciuti ai Lavoratori.

Tab. 3) "Una Tantum" per i lavoratori assunti entro il 28/02/2022 ed ancora in forza al 1° dicembre 2023

Col. 1	Col. 2
Livello	<i>Una Tantum (valori lordi nel tempo pieno)</i>
Dirigenti	820
Quadri	530
A1	450
A2	400
B1	370
B2	330
C1	300
C2	280
D1	250
D2	230
Op. Vendita di 1° Categoria	330
Op. Vendita di 2° Categoria	300
Op. Vendita di 3° Categoria	280
Op. Vendita di 4° Categoria	250

I Lavoratori assunti dal 1° marzo 2022 ed ancora in forza al 1° dicembre 2023, avranno diritto a ricevere l'importo di *Una Tantum* di cui alla Tabella 3) che precede, proporzionalmente al periodo di lavoro svolto (*le frazioni di mese saranno calcolate "mese intero" con il medesimo criterio di maturazione della tredicesima mensilità*).

In caso di cessazione del Lavoratore prima del pagamento della seconda tranche dell'Una Tantum a lui spettante, quindi prima di giugno 2024, lo stesso avrà diritto a riceverla unitamente alle competenze di fine rapporto.

Il testo integrale del CCNL comprenderà le Tabelle retributive per ciascun livello d'inquadramento (*comprehensive dell'Elemento Perequativo Mensile Regionale e dell'Indennità di Mancata Contrattazione, che restano confermate nei valori già concordati dal previgente CCNL*).

Art. 3 - Previdenza Complementare prevista nel rinnovo del CCNL "Sale Bingo e Gaming Hall"

Le Parti, in considerazione delle modeste prospettive della previdenza pubblica, condividono l'importanza di accreditare il T.F.R. maturato dal Lavoratore ad un Fondo di Previdenza Complementare già costituito o al Fondo Complementare di Previdenza Complementare da costituire.

Ciò premesso, a richiesta del Lavoratore interessato, dal **1° Dicembre 2023**, il Datore accrediterà al Fondo scelto il T.F.R. maturato alle scadenze previste, oltre ad una quota mensile aggiuntiva aziendale pari all'**1%** della P.B.N.C.M. spettante al Lavoratore stesso.

Restano impregiudicate condizioni di miglior favore eventualmente stabilite mediante Contrattazione Aziendale di Secondo Livello.

Art. 4 - Trattamento economico in caso di assenza del Dipendente per maternità nel rinnovo del CCNL "Sale Bingo e Gaming Hall"

Le Parti, in ottica solidaristica e quale ulteriore incentivo alla soddisfazione del personale dipendente con i conseguenti riflessi positivi in termini di qualità, efficienza dei servizi e delle *performance*, hanno concordato di migliorare alcuni aspetti economici previsti dal CCNL in materia di maternità, rinviando allo scopo al testo definito che sarà predisposto e depositato presso il CNEL ed Enti competenti.

Art. 5 - Welfare Contrattuale nel rinnovo del CCNL "Sale Bingo e Gaming Hall"

Le Parti, verificato l'apprezzamento del *Welfare Contrattuale* introdotto nel previgente CCNL, anche nel presente rinnovo contrattuale ne hanno confermato le previsioni nei valori annuali complessivi già previsti nel CCNL scaduto.

Art. 6 - Sicurezza sul lavoro nel rinnovo del CCNL "Sale Bingo e Gaming Hall"

Le Parti, anche con l'ausilio di AIFES, aggiorneranno ed approfondiranno la disciplina contrattuale specifica in materia di sicurezza, adeguandola alla recente normativa, anche in relazione al Ruolo del preposto.

Art. 7 - Adeguamento/aggiornamento del testo integrale del CCNL "Sale Bingo e Gaming Hall"

Le Parti predisporranno il testo integrale del CCNL, che conterrà sia le previsioni economiche di cui al presente Protocollo che altri adeguamenti sulle tipologie contrattuali, la classificazione del personale, l'orario di lavoro ed

altri istituti. Il testo contrattuale sarà inoltre aggiornato alle previsioni contenute nel c.d. "*Decreto Trasparenza*", ivi inclusa la durata proporzionale del periodo di prova in caso di lavoro a tempo determinato.

Tale testo integrale, a norma di legge, sarà depositato al CNEL entro il **22/12/2023**.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Protocollo, la decorrenza dei trattamenti normativi/retributivi sarà quella indicata dagli articoli di riferimento previsti dal testo integrale del rinnovato CCNL "*Sale Bingo e Gaming Hall*".

Roma, 23 Novembre 2023.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

Per ASCOB

Per CISAL Terziario

Per ANPIT

Per CISAL

Per ANIB